



Somos capaces

Zaragoza. c/ José Luis Pomarón 9
Tfno. 976 59 59 59Huesca. c/ Aragón 3 Teruel. c/ Ripalda 5
Tfno. 974 23 06 46 Tfno. 978 61 96 19

HERALDO

DE ARAGON

EDITA: HERALDO DE ARAGÓN EDITORA, S. L. U. | Zaragoza: Paseo de Independencia 29. 50001 Zaragoza. Centralita: 976 765000. Suscripciones: 976 763211. Clasificados: 976 765011. Publicidad: 976 765010. Fax Redacción: 976 765001. Fax Publicidad: 976 765002. Apdo. Correos 175. E-mail: zaragoza@heraldo.es | Huesca: Coso Bajo, 28. 22001 Huesca. T: 974 239000. Fax: 974 239005. E-mail: huesca@heraldo.es | Teruel: José Torán, 6. 44002 Teruel. T: 978 608260. Fax: 978 608 280. E-mail: teruel@heraldo.es | Madrid: Juan de Mena, 6, bajo B. 28014 Madrid. T: 915 714500. Fax: 915 714439. E-mail: heraldomadrid@heraldo.es | Barcelona: AR Promedios. Avenida Diagonal, 612, 3º, 1ª. 08021 Barcelona. T: 934 141 117. Fax: 934 145 946 | Depósito legal: Z-58-1958 © Heraldo de Aragón SA, Zaragoza 2014. La empresa se reserva los derechos de esta publicación. Su reproducción o difusión total o parcial requiere permiso escrito de la editora y se prohíbe a efectos del art. 32.1.2 de la Ley de Propiedad Intelectual. Control de tirada y difusión:



Somos capaces

LA COLUMNA

Mariano Gistáin

Herodes

TALIBANES masacran niños en Pakistán. No dicen nada de México, donde se han evaporado aquellos 43 chicos y el Estado no respira. Pero no podemos dedicarles ni un minuto porque estamos agobiados por esto y lo otro. EE. UU. publica un informe de sus torturas (¡que ya es!) y la única pega es que no fueron eficaces. Los estados tienden a ser un poco narcoestados, algunos más que otros. Te descuidas y, zas, con dos decretos se vuelven autoritarios y multadores. Tal vez hay una guerra mundial librada con hackers: hasta que no salga otro Wikileaks o pete todo no lo sabremos. Cualquiera soplado hace tiritar a la débil imperceptible anhelada recuperacioncita. Un suspiro es sistémico. Todos bajo el ojo de Google & Merkel, troceados en datos. En el súper, si no tienes su tarjeta, no te dejan vivir. Nos falta llevar un emblema (comercial) cosido en el pecho. Nos parece normal. Tráfico de almas. La transparencia solo vale si es en tiempo real: a toro pasado no mola. La mejor forma de llevar las cuentas públicas es en la web, así los interventores ven todos lo mismo, en el acto. Entradas y salidas. Y también lo ven, lo verían, los ciudadanos que ya son transparentes a la fuerza y culpables de esa corrupción general que día a día les achaca el poder para nacionalizar el concepto y socializar la culpa. En cuanto se apruebe la ley esa que tramamos, todo será intervenible sin avisar al juez, que está muy (pre)ocupado a ver dónde lo destinan. Solo queda decidir -por ley- el resultado de las elecciones. Así nos ahorramos gastos y programas que no se pueden cumplir. Y agradecidos. Tengamos el shock en paz.

mariano@gistain.net

En la última

«Si somos receptivos, el aprendizaje viene de todas partes»

CONSTANTINO MONTAÑÉS

Consultor laboral



Montañés, durante su reciente visita a Zaragoza. OLIVER DUCH

Escribe sobre cómo encontrar el mejor empleo. ¿No debería quitar el título lo de 'el mejor'?

Hoy tener empleo es tener el mejor empleo. Pero es importante aspirar a tener el mejor o, al menos, encontrar uno, aunque no sea el soñado, e ir construyendo desde ese uno mejor.

Pero ¿es que hay empleo?

Lo hay, incluso hay posiciones que no se llegan a cubrir, por falta de conocimientos de idiomas o de una especialidad técnica...

Nos dicen que debemos ser emprendedores. ¿Hay que emprender como sea y en lo que sea?

Hay una falsa expectativa. No solo hay que emprender si nos quedamos sin trabajo, también hay que hacerlo en el trabajo. Para ello, la empresa debe identificar qué emprendedores tiene y crear el clima para que puedan hacerlo, que no siempre pasa.

¿En qué emplearse cuando se está desempleado?

Dicen que buscar empleo es un oficio en sí, pero le hacen un flaco favor a quien se lo dicen. Un desempleado, precisamente, debe emplearse. Por ejemplo, en voluntariado, que es una buena oportunidad para adquirir habilidades de trabajo en equipo y de comunicación. Y nunca reunirse para llorar y contar penas, sino buscar ambientes de optimismo.

¿Le ha ayudado estudiar psicología para ser consultor laboral?

¡No lo sé! Pero creo que la mejor carrera es la propia vida. Haber interactuado con otros en distintos entornos: los estudios, el trabajo... El anterior propietario de Campofrío, Pedro Ballvé, decía: «De todas partes tienes que llevarte algo». Si somos receptivos, el aprendizaje viene de todas partes.

¿Hay hoy psicología en los centros laborales?

Hay buenos profesionales en todos sitios. Pero un directivo de una importante empresa me dijo hace poco: «Probablemente, el departamento de Recursos Humanos es el que menos tiene en cuenta los recursos humanos». Al final, las cosas las hacen las personas, y las personas fallan.

¿Qué es lo más raro que le ha preguntado a un aspirante?

En el clima que se crea en la entrevista, la gente cuenta cosas raras. En un proceso de evaluación de

los directivos de una empresa, le dijimos a uno que su perfil era muy poco afable. Y nos dijo: «Si tocara el timbre en casa y dijera 'Ábreme, cariño', mi mujer pensaría que me están atracando».

¿Y era un directivo?

Sí... y lo están sustituyendo ahora. ¿Qué pondría en su currículum para lograr que se lo lean?

Muy pocas cosas. Queremos página y media, con cuatro datos biográficos, experiencia laboral y formación, y una carta de presentación de cinco líneas para decir aquello que quiero comunicar respecto a lo que se solicita.

¿Aceptaría un 'minijob' o le parece un maxiengaño?

Yo creo que todos hacemos minijobs. Alguien que trabaja en una empresa hace un 'minijob' cada vez que hace algo para un cliente. Ya, pero no cobramos lo que se paga por un 'minijob'...

Mire, los 'minijobs' van a seguir adelante, tendremos que vivir con ellos y continuar. Hay quien, tras

EL PERSONAJE

Codirector de una empresa de formación y selección, presentó en el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Aragón su libro 'Secretos para encontrar el mejor empleo'

aceptar uno, se le ofrece otro trabajo y no lo acepta, porque está saliendo adelante. Hay de todo.

Usted selecciona a candidatos para empresas, ¿ve ya brotes verdes o no brota nada color esperanza?

Acabamos de ver la mejoría en los datos de paro, pero eso, al que está en el desempleo, no le dice nada. Tenemos que ponernos en la piel de esa persona, y es la administración la que tiene que facilitar su empleabilidad.

Usted les da buenos palos a los políticos en el libro...

Sí, creo que es el colectivo de menor competencia, no quiero decir otra palabra. Otros continuamos nuestra carrera profesional fuera del ámbito de nuestra especialización, ellos difícilmente lo hacen.

CHEMA R. MORAIS

Conecta con la PROVINCIA

Recorremos la provincia de Zaragoza para conocer mejor su rico patrimonio.

HOY
a las 22,30 en



Somos Zaragoza

Síguenos en directo en
www.ztv.es

